

実はいいところいっぱい！ パナソニック健保

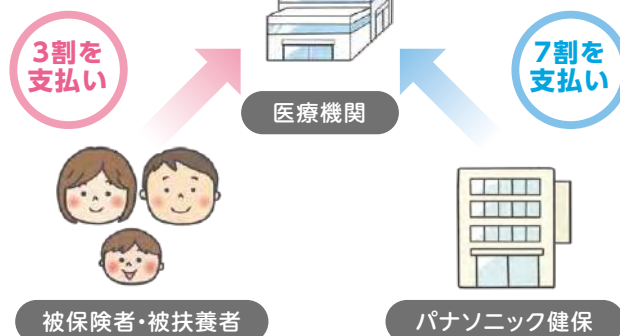


健康保険組合(健保)は全国に約1,400あり、皆さまからお預かりした保険料をもとに様々なサービスを提供しています。今回は健康保険組合の役割と、パナソニック健保独自の手厚いサービスについて詳しくご紹介します！

健康保険組合の役割(全健保共通)

●病気やケガをしたとき

加入者の皆さまが健康保険対象の療養を受けたとき、医療費の7割※1を健康保険組合が負担します。
※1 未就学児、70~74歳(現役並み所得者以外)は8割。



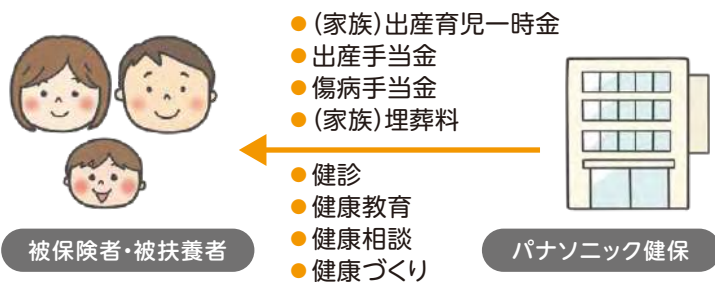
●出産したとき、病気やケガで働けなくなったとき、亡くなったとき

被保険者や被扶養者が出産したとき、出産費用の補助として一児につき「(家族)出産育児一時金」50万円※2を支給します。

また、被保険者が出産や業務外の病気やケガのため会社を休んでいた期間の休業補償として、「出産手当金」や「傷病手当金」を支給します。

被保険者や被扶養者が亡くなったときは、「(家族)埋葬料」5万円を支給します。

※2 妊娠22週未満の出産や、海外および産科医療補償制度に未加入の分娩機関での出産の場合は48.8万円。



●病気の予防のために

加入者の皆さまの健康増進のため、健診、健康教育、健康相談、健康づくりの取り組みを行っています。

いろいろあるね。とはいえ、パナソニック健保に限らずどこの健保でもやってるんじゃない？



パナソニック健保では他の健保に比べて手厚いサービスもあるんだよ！

詳しくは次のページ

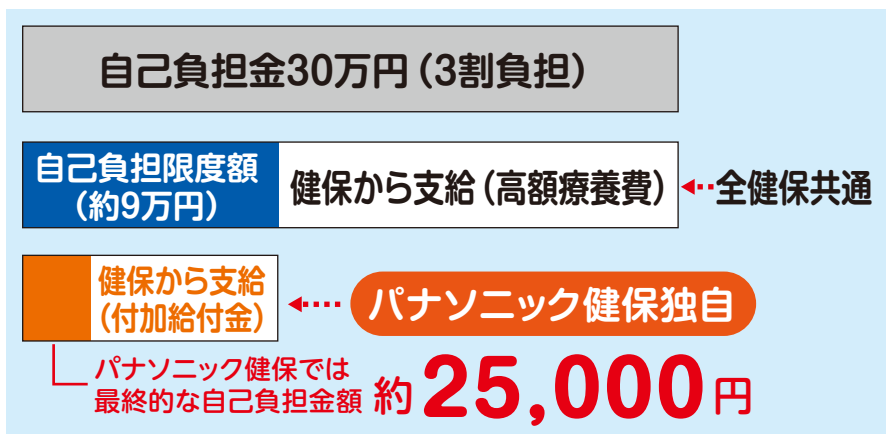
パナソニック健保独自の手厚いサービス

◎医療費が高額になったとき

医療費の自己負担額が高額になった場合、健康保険組合は法律で定められた「高額療養費」を支給します。パナソニック健保では法定の「高額療養費」に加え、独自の「付加給付」も支給します。

●医療費の最終的な自己負担額 ～1カ月の医療費総額が100万円だったら～

〈月収約40万円の現役従業員の場合〉

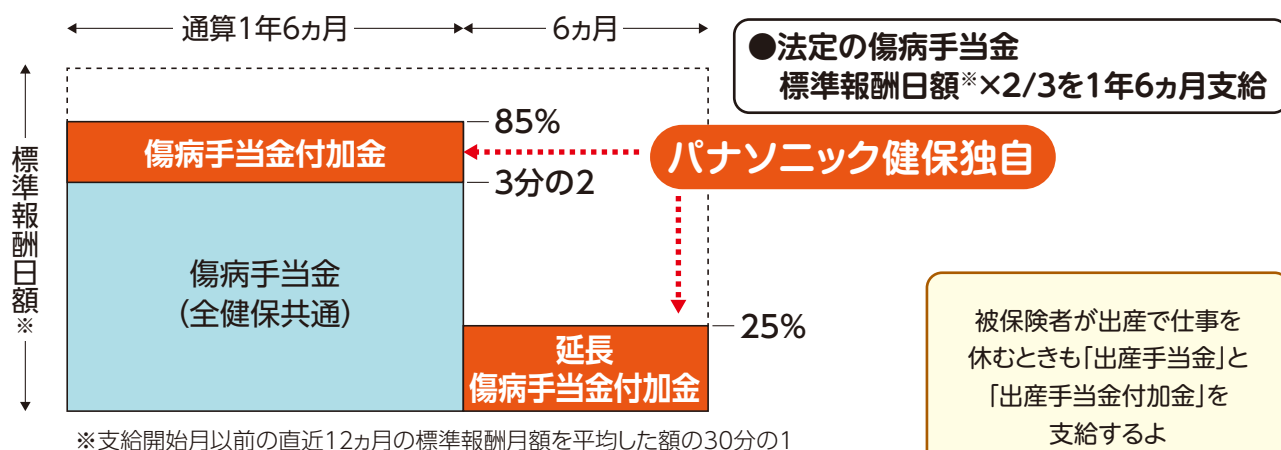


同水準の付加給付がある健保は約30%のみ!



◎病気やケガで働けなくなったとき

被保険者が業務外の病気やケガの治療のために仕事を休んで給与がもらえなかったときは、健康保険組合から「傷病手当金」を支給します。パナソニック健保では独自の「傷病手当金付加金」「延長傷病手当金付加金」も支給します。



被保険者が出産で仕事を休むときも「出産手当金」と「出産手当金付加金」を支給するよ

●パナソニック健保からの支給額 ～2年間休職したら～

※月収約40万円、標準報酬日額約13,000円の現役社員の場合

- 傷病手当金:約480万円 ← 全健保共通
- 傷病手当金付加金:約**130万円** ← 同水準の健保は約10%のみ!
- 延長傷病手当金付加金:約**60万円** ← 同水準の健保は約10%のみ!

[注意]会社から報酬や年金等が支給される場合、その分の傷病手当金は差し引かれます。

退職後の継続給付は法定給付(傷病手当金)のみで、「傷病手当金付加金」「延長傷病手当金付加金」は対象外となります。



実はいいところいっぱい! パナソニック健保

◎退職したとき

退職後に、パナソニック健保に再度加入する制度は2種類あります。

■任意継続被保険者制度(全健保共通)

資格喪失日の前日までに「継続して2ヵ月以上の被保険者期間」がある場合、退職後に最長2年継続加入できる制度。

■特例退職被保険者制度 ← 現在、この制度がある健保は約4%のみ!

一定の要件を満たした場合、「老齢厚生年金受給開始年齢」から、最長「75歳の誕生日の前日」まで加入できる制度。

◎健診・健康づくり

パナソニック健保では、皆さまの健康を支える保健事業も他健保に比べて手厚いサービスを提供しています。

パナソニック健保の保健事業	他健保実施率
生活習慣病予防健診・人間ドック	93%
がん検診	88%
歯科健診	44%
個別受診勧奨(要医療者や要精密検査者など)	60%
重症化予防	69%
運動習慣改善のための事業	67%
食生活改善のための事業	45%
こころの健康づくりのための事業	43%
喫煙対策事業	55%
広報・情報提供(広報誌、事業周知等)	64%
健康相談	54%
上記すべてを実施している健保	11%

出典:データヘルス・ポータルサイト(2021年度各種保健事業実施健保数)

活用しないともったいない!



詳しくは
健保ホームページも
見てね!

